



Bæredygtig udvikling og etiske regler

Bæredygtig udvikling er et vigtigt element i Nowocoat Industrial A/S, som er en integreret del af vores ledelsessystem. Vi er certificeret i henhold til ISO 9001/14001/28000 og SDG.

Derfor arbejder vi også med og er certificeret inden for FN's 17 verdensmål som en del af vores hverdag.

De forhold, vi har fokus på, er blandt andet:

Verdensmål - 3 - Sundhed og trivsel, delmål 3.9

Verdensmål - 8 - Anstændige job og økonomisk vækst, delmål 8.3, 8.7 og 8.8.

Verdensmål - 12 - Ansvarligt forbrug og produktion, delmål 12.4, 12.5 og 12.6

Vores miljømæssige mål er at reducere belastningen af det omgivende samfund og miljø gennem effektiv brug af energi og materialer. Det er vigtigt for os, at vores forbrug af vedvarende ressourcer pr. produceret enhed reduceres – men også at det sker under ordentlige og anstændige forhold, så hverken medarbejdere eller miljø ikke påvirkes unødigt.

Hele tankegangen - ordentlige forhold fra start til slut, både hvad angår mennesker, produkter, sundhed og miljø er vigtig for os. Derfor er det naturligt for os at arbejde med de 3 verdensmål 3-8-12 og de nuværende delmål, som tilsammen afspejler de værdier, vi lægger stor vægt på. Dette i kombination med den gode dialog og samarbejde i forsyningskæden er med til at sikre udvikling og bæredygtige løsninger til gavn for mennesker og miljø.

Vores miljøpolitik er bl.a.

- at overholde lovgivningen vedrørende sikkerhed, sundhed og miljø
- at minimere ressourceforbruget og derved reducere forurening og affald.
- at forebygge forurening
- at optimere el-, varme- og vandforbruget i det daglige arbejde
- at der kun anvendes godkendte underleverandører.
- At forebygge arbejdsulykker.

Hvad er der opnået i 2023

En ISO 9001/14001/28000 & SDG audit fra DNV blev gennemført i foråret 2023. Derudover har der været eksterne audits i forhold til IWAY og IKEA.



Sikkerhedsrunderinger er blevet udført månedligt. Aktuelle resultater kobles til verdensmåls mål for derved at sikre en bedre forståelse i organisationen. Alle resultater er direkte knyttet til en rapport med årsagsanalyse og korrigerende/forebyggende handling.

Der er arbejdet meget med verdensmål 12, ansvarligt forbrug, og betydningen af dette i forhold til verdensmål 3, sundhed og trivsel og verdensmål 8, anstændige jobs. Det er vigtigt for ejeren Waterland, men også vigtigt for kunderne hos Nowocoat Industrial A/S, f.eks. IKEA.

Der er igangsat et stort digitaliseringsprojekt, som indebærer lokation og batchsporbarhed, styklister over færdigvarer mv. Det er et vigtigt element i ISO 28000. Projektet har også betydet et fokus på genanvendelse/reduktion i forældede rå og færdigvarer, hvilket igen er et direkte positivt element i verdensmålene og det nuværende verdensmål. Mere end 50% af forældede varer genbruges.

Bæredygtighed ses direkte i produktionsprocessen. Der er nu overvågning på udvalgte produktionsenheder med fokus på el/varme, og dermed en direkte besparelse på adfærdsændringer alene. Udgangspunktet var en besparelse på 10% - vi har opnået 30%.

Endelig er der i 2023 gennemført en ESG-rapport, LCA for Nowo metal Combi WB og IsoWood-primere og topcoat til udendørs træ, opdatering af Eco label for indvendig og udvendig maling til træ - DGNB for tagmaling og indsendelse af ansøgning om Svanemærket for tagmaling. ESG 2023 viser, at vores samlede energiforbrug (i GJ) er faldet med mere end 40% i løbet af de sidste 2 år.

Målene for 2024 er:

- Udvidet producentansvar – øge andelen af genanvendelige eller genanvendte materialer med 10 % (12,4/12,5/12,6)
- Udvidet producentansvar – Påvirke private label kunder (PL) til at vælge mere miljøvenlige og/eller lettere genanvendelige eller genanvendte emballager (12.4/12.5/12.6). Målet er, at 25% af alle PL-kunder vælger mere miljøvenlige løsninger.
- Energoptimering, reduktion med yderligere 10% i forhold til 2023 (12,4/12,5/12,6) pr. produceret liter
- Energoptimering, reduktion af CO₂-fodaftryk med 5% pr. produceret liter (12,4/12,5/12,6)
- Træning af medarbejdere i forhold til observationer. (3.9/8/12.4. /12.5/12.6). Målet er, at min 2 kan gennemføre en sikkerhedsrundering.



Vi søger hele tiden at udvikle vores kommunikation om verdensmålene. E-mail-signatur, offentlig erklæring og løbende uddannelse af vores medarbejdere er vigtige elementer her.

Code of Conduct

Nowocoat Industrial A/S har et regelsæt (Code of Conduct), hvis væsentligste essens er, at vores leverandører har et sæt etiske regler og et ledelsessystem, der afspejler ansvarlighed og bæredygtig udvikling. Sporbarhed i vores produkter og udvikling er vigtig - men vi har også fokus på at sikre, at vores partnere har en tilgang, der viser ansvarlighed på alle niveauer.

- Risikoafdækning er vigtig.
Vi forventer af vores leverandører, at de arbejder systematisk med forbedringer og egenkontrol som grundlag for efterlevelse af Code of Conduct
- Vi forventer, at vores samarbejdspartnere overholder gældende regler og love i det pågældende land omkring løn- og ansættelsesforhold, således der er en rimelig balance mellem arbejde og fritid for medarbejderen. Der må ikke anvendes børnearbejde (børn under 15 år)
- Vi tillader ikke nogen form for diskrimination
- En underskrevet arbejdskontrakt skal være tilgængelig for alle medarbejdere i en form og på et sprog, der er forståeligt for medarbejderen
- Tillid, respekt, integritet og ærlighed er afgørende for Nowocoat.
- Enhver form for korruption er i modstrid med målet om at gøre god forretning.
- Vi har nultolerance over for korruption i enhver form

For Nowocoat Industrial A/S er den gode dialog og samarbejdet i forsyningskæden med til at sikre udvikling og bæredygtige løsninger.

Kolding, 15. april 2024

Ulrik Damgaard
Administrerende direktør